



# การลดหย่อนพ่อนโทษ



## หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

.....

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใด ตามมาตราใดและลงโทษในสถานใด ผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้ หรือเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจต้องคำนึงถึงหลักนิติธรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติและการปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไขเยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

.....

( ประกอบหนังสือ ตร ที่ ๐๐๐๖.๓/ว ๐๐๙๕ ลง ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒  
เรื่อง แนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง )



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โทร. ๐-๒๒๐๕-๒๓๙๗  
ที่ ดช ๐๐๐๖.๓/ว ๐๐๙๕ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒  
เรื่อง แนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ผบช. , ผบช. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย.๓๘ แจ้งระดับการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจให้ถือ เป็นแนวทางในการพิจารณาลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจผู้กระทำผิดวินัยไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ตร. ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษเฉพาะในส่วนการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงขึ้นใหม่ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสามารถใช้เป็นแนวทางการพิจารณาลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัย พ.ศ.๒๕๔๙ จึงให้ยกเลิกหนังสือ ตร. ที่ ๐๕๒๒.๔๑/๗๓๖๖ ลง ๖ มิ.ย.๓๘ และให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามหลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และแนวทางการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

อนึ่ง สำหรับแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงให้ยึดถือแนวทางปฏิบัติตามที่ ก.ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

พล.ต.ท. สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล  
(สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล)  
ผู้ช่วย ผบ.ตร.ปรท.ผบ.ตร.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กพ.

ที่ ๐๐๐๔.๕/๑๑๕๐๓

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๑

เรื่อง การบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจ

เรียน จตช. , รอง ผบ.ตร. , ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ ผบช. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า  
รอง ผบช. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. มีบันทึกลง ๑๑ เม.ย.๒๕๕๑ ให้ข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส ๔ ลงมาทุกรายมีการบันทึกผลงานและคุณงามความดีในรอบระยะเวลาการประเมินใช้สำหรับประกอบการบริหารงานบุคคลของ ตร. และสอดคล้องกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีเครื่องมือช่วยผู้บังคับบัญชาที่เป็นหลักฐานผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจ ตร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส ๔ ลงมาทุกรายบันทึกผลงานและคุณงามความดี โดยถือว่าการบันทึกผลงานและคุณงามความดีนี้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร. กำหนด ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสร้างคุณงามความดีในราชการและให้ใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. แบบบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจเป็นเครื่องมือบริหารภายในของส่วนราชการ ที่ส่วนราชการนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเรื่อง การพัฒนา การแต่งตั้งข้าราชการ และการบริหารงานบุคคลด้านอื่น ๆ ตามแนวทางที่ ตร.กำหนดไว้ด้วยแล้ว

๓. ให้ส่วนราชการจัดให้มีการบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจ และรักษาไว้ฉบับแต่วันที่กำหนดให้ถือปฏิบัติ จนถึงวันที่ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ โดยให้จัดเก็บใน ก.พ.๗

๔. การบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๔.๑ ผลงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายซึ่งได้ปฏิบัติและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการ

๔.๒ พฤติกรรมการทำคุณงามความดีที่มีคุณประโยชน์ต่อราชการ ประเทศชาติหรือประชาชน

๕. ให้ส่วนราชการกำหนดให้ข้าราชการตำรวจมีหน้าที่เป็นผู้บันทึก โดยกำหนดให้มีการบันทึกผลงานและคุณงามความดี ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ ครั้ง สำหรับรอบระยะเวลา



เวลาการประเมิน ครั้งที่ ๑ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ มี.ค. และ รอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ก.ย. ต่อเนื่องไปจนถึงวันออกจากราชการ และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและใกล้ชิดเหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ซึ่งรับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ดูแล สั่งการ และควบคุมการปฏิบัติราชการของผู้บันทึกผลงานพร้อมความเห็น

๖. ให้ส่วนราชการกำหนดให้ผู้ประเมินนำข้อมูลจากการบันทึกผลงานและคุณงามความดี ไปประกอบพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

๗. ให้ผู้บังคับบัญชานำบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจไปใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วย

๘. แบบบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจนี้ให้ใช้หรือจัดให้มีสำหรับข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส ๔ ลงมา ส่วนข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส ๕ ขึ้นไปนั้น ให้เป็นไปตามที่ ก.ตร. กำหนด

๙. ให้หัวหน้าส่วนราชการ บริหาร กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจในสังกัด สร้างความเข้าใจ ให้คำแนะนำและกำกับดูแลการบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจแต่ละนายให้ปฏิบัติอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และทั่วถึงด้วย โดยให้ดำเนินการตั้งแต่อบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๑ (๑ เม.ย.๒๕๕๑ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๑) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามที่ ตร. สั่งการดังกล่าว พร้อมนี้ได้แนบแนวทางการบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจมาด้วยแล้ว

พ.ต.อ. โชติกร สีมันตร

( โชติกร สีมันตร )

รอง ผบก.๑ พรท.ผบก.กพ.

## แนวทางการบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจ (ประกอบหนังสือ กพ.ที่ ๐๐๐๔.๕/๑๑๕๐๗ ลง ๒๙ พ.ค.๒๕๕๑)

### ที่มาและวัตถุประสงค์

๑. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๔๙ ได้มีมติเห็นชอบวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ประการหนึ่งคือ ให้มีการจัดทำสมุดพกข้าราชการเพื่อบันทึกผลงานและพฤติกรรมที่ดีหรือพฤติกรรมที่ควรพัฒนาของข้าราชการแต่ละคนโดยให้มีลักษณะเป็นการสะสมผลงานและคุณงามความดี ซึ่งจะมีผลต่อการสร้างกำลังใจสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีประพฤติชอบและรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของตน และผู้บังคับบัญชาจะได้ใช้บันทึกผลงานและคุณงามความดีนั้น ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยอีกทางหนึ่ง

๒. ตร. ได้อนุมัติลง ๑๑ เม.ย.๒๕๕๑ ให้ข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส ๔ ลงมาทุกรายได้มีการบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจเพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลของ ตร. และสอดคล้องกับวาระแห่งชาติ ดังกล่าว ส่วนข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส ๕ ขึ้นไป อยู่ระหว่างการพิจารณาโดย ก.ตร.

### ความหมายของผลงานและคุณงามความดี พร้อมตัวอย่าง

#### ๑. การบันทึกผลงาน

ผลงาน หมายถึง ผลของการปฏิบัติงานที่ผู้ปฏิบัติงานได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายข้อตกลง หรือตามที่ผู้มอบหมายสั่งการ ซึ่งอาจเป็นงานตามหน้าที่รับผิดชอบหรืองานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายด้วยก็ได้ เช่น รอง สว.สส. สืบสวนจนกระทั่งจับกุมผู้ต้องหาได้พร้อมของกลางยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) จำนวน ๒๐,๐๐๐ เม็ด

การบันทึกผลงาน คือการที่ข้าราชการตำรวจบันทึกผลงานที่ดำเนินการสำเร็จในแต่ละช่วงของการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยระบุเป็นผลผลิต ผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ที่เกิดกับส่วนราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติโดยรวมด้วย โดยให้เสนอผลงานที่เห็นว่าสำคัญหรือโดดเด่นให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาไม่เกิน ๖ ผลงาน และสรุปผลงานตามแบบที่กำหนด เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในองค์ประกอบด้านผลงานในแต่ละรอบระยะเวลาการประเมินฯ ต่อเนื่องไปจนถึงวันออกจากราชการ

#### ๒. การบันทึกคุณงามความดี

คุณงามความดี หมายถึง สิ่งที่ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติหรือปฏิบัติในราชการแล้วเกิดผลดี หรือคุณค่าที่ดี หรือเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ส่วนราชการ ประเทศชาติ และประชาชน

การบันทึกคุณงามความดี ให้ข้าราชการตำรวจบันทึกคุณงามความดีที่ประพฤติปฏิบัติในราชการตามกรอบการประพฤติปฏิบัติ ดังนี้



๒.๑ การประพฤติตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจ เช่น ในรอบระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๕๑ ครั้งที่ ๑ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงทัณฑ์ทางวินัยใด ๆ

๒.๒ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และงานนั้นบรรลุผลเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน เช่น สน.พญาไท ทำให้ชุมชนแออัดเป็นชุมชนปลอดภัยสะอาด และได้รับการประกาศจาก กทม. เป็นต้น

๒.๓ พฤติกรรมที่เป็นคุณงามความดีตามมติ ครม. หรือ ตามที่ ตร.กำหนดไว้ หรือได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือหน่วยงานราชการยกย่อง หรือได้รับการชมเชยจากส่วนราชการองค์กรเอกชนเป็นหนังสือ หรือประกาศที่สามารถตรวจสอบได้ เป็นต้น

สำหรับพฤติกรรมที่เป็นคุณงามความดีตามที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๒.๓ ได้แก่การปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีความสามารถเด่นชัดในการสืบสวนสอบสวนหาหลักฐานและตัวผู้กระทำความผิดในคดีที่ได้กระทำอย่างเร่งรีบ มิติดชิด หรือได้กระทำด้วยกลอุบายซับซ้อน ยอกย้อนยากยิ่งแก่การที่จะได้หลักฐานและตัวผู้กระทำความผิดมาดำเนินคดีตามกฎหมาย แต่ผู้บันทึกได้ใช้สติปัญญาความสามารถและความมานะบากบั่นเป็นพิเศษ จึงได้หลักฐานและตัวผู้กระทำความผิดมาดำเนินคดี สมเป็นกรณีตัวอย่างในการสืบสวนค้นคว้า และผลคดีถึงที่สุดศาลได้พิพากษาลงโทษผู้กระทำความผิด (ยกเว้นคดีลหุโทษ) หรือทางการสั่งให้เนรเทศ

(๒) เป็นผู้มีความสามารถเด่นชัดในการสืบสวนหาหลักฐานและตัวผู้กระทำความผิดในคดีที่ไม่ถึงกับเร่งรีบ แต่ผู้บันทึกได้พยายามสืบสวนติดตามหาตัวผู้กระทำความผิดและหลักฐานด้วยความยากลำบาก ตรากตรำต้องใช้ความอดทนเป็นพิเศษจึงได้ตัวผู้กระทำความผิดมาดำเนินคดีตามกฎหมาย และผลคดีถึงที่สุดแล้ว และศาลพิพากษาลงโทษจำคุกตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป หรือโทษสูงกว่าโทษจำคุก หรือทางการสั่งให้เนรเทศ

(๓) เป็นผู้มีความองอาจกล้าหาญ เสี่ยงอันตรายร้ายแรงปราบปรามผู้กระทำความผิดในลักษณะเป็นการไถ่ถอนอันตรายต่อชีวิต หรือได้รับบาดเจ็บจากการต่อสู้กับผู้กระทำความผิด

(๔) เป็นผู้มีผลงานการปราบปรามผู้กระทำความผิดถึงขนาดที่ ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ ผบ.ตร. ขึ้นไป ได้ชมเชยเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ทั้งนี้จะบันทึกได้ต่อเมื่อถ้าคดีวิสามัญฆาตกรรมอัยการสูงสุดได้สั่งเด็ดขาดไม่ฟ้องแล้ว ถ้าเป็นคดีอยู่ระหว่างฟ้องร้องผู้กระทำความผิดต่อศาล ก็ต้องให้ศาลลงโทษผู้กระทำความผิดและผลคดีถึงที่สุดแล้วและศาลพิพากษาจำคุกหรือโทษสูงกว่าโทษจำคุก

(๕) เป็นผู้ที่ถูกผู้กระทำความผิดซึ่งมีหลักฐานยืนยันชัดว่า เคยกระทำความผิดคดีอุกฉกรรจ์มาก่อน หรือเป็นคนร้ายสำคัญที่มีพฤติการณ์ทำลายความสงบสุขจนเป็นที่หวาดเกรงของประชาชน หรือเคยต่อสู้เจ้าพนักงานมาแล้ว

(๖) เป็นผู้ที่สืบทราบได้ความลับอันเป็นประโยชน์ยิ่งใหญ่อุตสาหกรรมราชการ เช่น สืบคดีการเมืองผู้ที่คบคิดจะทำลายรัฐบาล หรือคบคิดกันเป็นปฏิปักษ์ต่อราชการแผ่นดิน เป็นต้น โดยหลักฐานเป็นที่เชื่อถือได้

(๗) เป็นผู้ปฏิบัติราชการเข้าหลักเกณฑ์ที่ได้รับเงินรางวัลตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

(๘) เป็นผู้ที่ปรากฏชัดว่าปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เห็นแก่อามิสสินจ้างรางวัลจนได้รับการชมเชยเป็นลายลักษณ์อักษรหรือบำเหน็จรางวัลตอบแทนจากผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่า ผบ.ตร.

(๙) เป็นผู้ได้รับ พ.ป.ผ. จำนวนตั้งแต่ ๑ ขึ้นขึ้นไป ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๒๑ ข้อ ๑๑ โดยให้บันทึก ๑ ครั้งต่อพฤติกรรมที่ได้ พ.ป.ผ. ๑ พฤติกรรม

(๑๐) เป็นผู้ที่ได้รับ พ.ส.ร. จำนวนตั้งแต่ ๑ ขึ้นขึ้นไป ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ ค่าทดแทน และการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการและช่วยเหลือราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ พ.ศ.๒๕๒๑ (ระเบียบ บ.ท.ช.) ข้อ ๑๐ โดยให้บันทึก ๑ ครั้งต่อพฤติกรรมที่ได้ พ.ส.ร. ๑ พฤติกรรม

(๑๑) เป็นผู้ได้รับคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรจาก ผบ.ช. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ปฏิบัติราชการนอกเหนือจากหน้าที่ประจำ และได้ปฏิบัติราชการสำเร็จลุล่วงด้วยดี

(๑๒) เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่ง หรือ รักษาราชการแทนในตำแหน่งที่สูงกว่า ตำแหน่งครองอยู่เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน และปฏิบัติราชการด้วยความเรียบร้อยได้ผลดีตลอดระยะเวลา นั้น และเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้วทางราชการมิได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

(๑๓) เป็นผู้ได้รับคำสั่งแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชาระดับ ตร. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ปฏิบัติราชการนอกเหนือจากหน้าที่ประจำ เช่น เป็นคณะกรรมการ หรือคณะอนุกรรมการ เป็นต้น และได้ปฏิบัติราชการสำเร็จลุล่วงด้วยดี

(๑๔) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเรียบร้อยในย่านอันตราย (พื้นที่ ๓ จังหวัด



ชายแดนภาคใต้ และ อ.จนะ, อ.เทพา, อ.สะบ้าย้อย, อ.นาทวี ของ จว.สงขลา) เป็นระยะเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน

(๑๕) เป็นผู้ที่ไม่รอบระยะเวลาการประเมินนั้น ไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งรับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กำหนดเป็นข้อตกลงไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๑๖) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานมีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๑๗) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หนักแน่น ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

### วิธีการบันทึกผลงานและคุณงามความดี

ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการให้มีการบันทึกผลงานและคุณงามความดีสำหรับข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ ใช้หลักเกณฑ์จนถึงวันออกจากราชการ และกำหนดหน้าที่ของข้าราชการตำรวจและผู้บังคับบัญชาไว้ดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ลงมา บันทึกผลงานและคุณงามความดีแล้วเสนอผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและใกล้ชิดเหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ซึ่งรับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา ดูแล สั่งการ และควบคุมการปฏิบัติราชการของผู้บันทึกผลงานพร้อมความเห็น (ตัวอย่าง รอง สว. บันทึกและเสนอ สว. ลงนามพร้อมความเห็น แล้วเสนอ รอง ผกก. ลงนามพร้อมความเห็น) สำหรับข้าราชการตำรวจชั้นยศ พ.ต.อ. ที่ได้รับเงินเดือนระดับ ส ๕ ขึ้นไป ให้ดำเนินการตามที่ ก.ตร. กำหนด โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้บันทึกปีละ ๒ ครั้ง สำหรับรอบระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่ ๑ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ มี.ค. และ รอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ก.ย. หากมีเหตุที่ต้องบันทึกเพิ่มเติมในรอบระยะเวลาใด สามารถบันทึกเพิ่มเติมได้ภายในรอบระยะเวลาการประเมินนั้น

๒. นายเวร , ผู้ช่วยนายเวร ของผู้บังคับบัญชา หรือ ผบ.หมู่ประจำ บก. หรือ บข. หรือข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง ผอ.ประจำ ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นทั้งผู้ลงนามพร้อมความเห็นทั้ง ๒ ระดับ เป็นผู้ลงนามพร้อมความเห็น เช่น ผบช.ภ.๑ เป็นผู้ลงนามพร้อมความเห็นในแบบบันทึกผลงานและคุณงามความดีของ นว.(สบ ๒) ผบช.ภ.๑ เป็นต้น

## การนำไปใช้

๑. ให้ส่วนราชการนำไปใช้ประกอบการให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการและพิจารณาเรื่อง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การแต่งตั้งข้าราชการ และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชานำบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการตำรวจไปใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วให้จัดเก็บไว้ใน ก.พ.๗ เพื่อเป็นเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการกระตุ้น ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจประพฤติปฏิบัติให้เกิดคุณงามความดี ตามเจตนารมณ์ของวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการด้วย

.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. พรชัย ชันดี

( พรชัย ชันดี )

ผกก.กลุ่มงานประเมินบุคคล กพ.